

Rapport du directeur général

C'est pour moi un véritable plaisir de vous présenter mon « premier véritable rapport » annuel 2014-2015 à titre de directeur général de la Fédération franco-ténoise. Je suis reconnaissant particulièrement de la confiance que m'ont témoigné le Conseil d'administration, de leurs conseils et supports incessants qui m'ont permis de rechausser sans trop glisser dans les grandes pointures que je venais de remplacer.

Vers une réelle collaboration que de vaine confrontation. La Fédération au cours de cette année fiscale a multipliée des rencontres avec le gouvernement territorial pour faciliter une bonne mise en œuvre du plan stratégique sur les communications et les services en français. Deux rencontres au niveau ministériel, cinq rencontres au niveau des ministres adjoints, une dizaine de rencontres de travail avec les hauts gestionnaires en sont témoins. Ces échanges ne se sont pas limités au niveau des gestionnaires mais des présentations à la communauté par le biais des forums communautaires ou les comités de travail ont permis aux décideurs d'avoir nos réactions sur certains sujets dont les jurés francophones, le recrutement au sein du gouvernement, l'avenir des services de transports, etc.

La Fédération a profité de toutes les occasions à sa disposition pour souligner la place primordiale de la francophonie dans les communautés ténoises. Ainsi la FFT a soumis un mémoire sur l'immigration francophone au GTNO pour suggérer les recommandations dans ce dossier actuel, un mémoire sur le fonctionnement du Commissariat aux langues officielles et a soumis des propositions sur la loi modifiant la Loi sur les jurés francophones.

La Fédération a été très présente dans plusieurs processus de consultation dont le comité des priorités entre Patrimoine canadien et la FFT, la table de proposition, comité des langues officielles, ou le comité de consultations et de coopération FFT-GTNO,

Rapprochement communautaire. Durant cet exercice, la FFT a été beaucoup plus présent dans les communautés et a mis l'accent sur le soutien des associations dans les collectivités et des bénévoles visiblement qui sont épuisés. Ainsi, la direction générale et le personnel ont visité Inuvik cinq (5) fois, Fort Smith six (6) fois et huit (8) fois à Hay River. Chaque fois, ces rencontres nous ont rapproché à la réalité et au défis que vivent les bénévoles dans ces communautés. Dans le même sens, le conseil d'administration a décidé de soutenir financièrement l'association franco-culturelle de Hay River pour maintenir et encourager le travail ardu qu'effectue l'agent de développement dans cette communauté. J'en profite pour témoigner tout mon respect et admiration à tous ces bénévoles à Fort Smith, Hay River, Inuvik et Yellowknife qui se donnent physiquement, en terme de temps et des fois même de leur propre poche pour faire vibrer le fait francophone autour d'eux !

La Fédération a permis aussi des rencontres, le partages de meilleures pratiques et de briser l'isolement des jeunes en faisant participer des membres des communautés dans différents évènements autant intra- et interterritorial que national. Quelques 72 représentations citoyennes ont

été supportées par la FFT. À Yellowknife, il y a eu un rapprochement et travail de concertation avec les organismes sur place. Citons entre autre, le dossier d'immigration et plusieurs activités réalisées ensemble avec le CDÉTNO, le dossier des stagiaires dans le domaine de la santé avec le Collège Nordique, la promotion de santé dans les écoles et la garderie plein soleil, des jeunes, l'art et la culture avec l'association franco-culturelle de Yellowknife, etc. Que dire des dossiers qui ont mobilisé au-delà de nos organismes, la communauté comme le tournage de la « Petite Séduction » ou la Foire commerciale du printemps ?

Maximisons le potentiel de nos ressources. Dans le cadre des pratiques optimales de nos ressources autant financières qu'humaines, la Fédération a favorisé l'interconnectivité de ses services pour éviter de dédoublement des activités. Le personnel a participé des séances et des activités de perfectionnement continu pour améliorer leurs compétences, leur rendement et leur apport en tant qu'équipe. J'en profite pour saluer le dévouement et le sens du devoir de mon équipe. Nous avons durant cet exercice 2014-2015 eu plusieurs changement au sein du personnel ce qui est toujours notre défi d'assurer la rétention de notre personnel.

Même avec une équipe réduite et variable, nous avons su offrir des activités diversifiées à la communauté en offrant des ateliers et des cours de premiers en santé mentale, en assurant un accueil et un suivi aux nouveaux arrivants, en participant aux activités territoriales et nationales de regroupement des jeunes, en soutenant des activités intergénérationnelles et bien d'autres. Au cours du dernier exercice financier, nous avons maintenu une gestion saine de nos finances comme le témoigne les états financiers audités. Nous planifions combler tous les postes manquants pour ne pas continuer à user notre personnel et bâtir une équipe stable et solide.

Je ne terminerais pas mon rapport sans souligner le travail extraordinaire réalisé en gouvernance pour revoir nos politiques de procédures interne. Il s'agit d'un document en évolution et nous espérons pouvoir le compléter bientôt. Un autre domaine qui a retenu notre attention c'est notre visibilité, nos canaux de communication avec nos membres, la communauté. Nous sommes conscients que nous avons de grandes bouchées à prendre mais en même temps nous sommes fiers de chaque petit pas réalisé.

Deux grands chantiers sont prévus pour cet exercice financier : Accompagner la communauté dans la réalisation du plan de développement global 2016-2022 et une communication efficace avec la communauté, nos membres et nos partenaires.

Les réalisations observées cette dernière année me renforce dans ma conviction que notre organisme évolue pour mieux remplir son mandat de « promouvoir, encourager et défendre la vie culturelle, politique, sociale et communautaire canadienne-française aux TNO afin d'accroître la vitalité des communautés francophones des Territoires du Nord-Ouest. »

Je suis fier d'y participer.

Jean de Dieu Tuyishime
Directeur général